

Code of Conduct im Tulip Inn Düsseldorf Arena

Regeln des Verhaltenskodex

PRÄAMBEL

Das Tulip Inn verpflichtet sich zu **verantwortungsvollem und nachhaltigem Handeln**. Unser Verhaltenskodex gibt allen Mitarbeitenden, Partnern und Lieferanten eine klare Orientierung für unser **tägliches Miteinander** und basiert auf den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs). Wir erwarten von allen Beteiligten, diese Prinzipien zu **respektieren** und aktiv mitzutragen. Dieser Verhaltenskodex ist Ausdruck unseres Engagements für eine **nachhaltige Zukunft**. Nur durch **gemeinsames Handeln** können wir langfristig einen positiven Einfluss auf Umwelt, Gesellschaft und unser Unternehmen nehmen.

1. RESPEKT UND GLEICHBERECHTIGUNG

Wir begegnen einander mit **Respekt** und fördern eine offene, **wertschätzende Unternehmenskultur**. Diskriminierung, Belästigung, Mobbing oder jede Form unfairer Behandlung werden nicht toleriert. Jeder Mensch ist unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Religion oder sozialem Status gleich **wertvoll**.

Faire Arbeitsbedingungen sind für uns essenziell. Wir stehen für angemessene Vergütung, Gleichberechtigung und berufliche Entwicklungsmöglichkeiten. Wir fordern unsere Mitarbeitenden auf, sich aktiv für ein respektvolles und inklusives Umfeld einzusetzen.

Um sowohl unsere Gäste als auch unsere Mitarbeiter stets über aktuelle nachhaltige, kulturelle sowie religiöse Veranstaltungen und Ereignisse zu informieren, stellt das Tulip Inn zugänglich für alle informative Flyer von Tourismusinitiativen aus. Bei besonderen Veranstaltungen, die im Haus oder in der angrenzenden Arena stattfinden und spezifische **Verhaltensregeln** erfordern, werden Gäste und Mitarbeiter im Voraus darüber informiert.

2. NACHHALTIGER UMGANG MIT RESSOURCEN

Nachhaltigkeit ist ein fester Bestandteil unseres Handelns. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, Energie, Wasser und **Ressourcen bewusst zu nutzen**. Licht und elektronische Geräte sind auszuschalten, wenn sie nicht benötigt werden. Wasserverbrauch ist zu minimieren, und nachhaltige Alternativen sollen bevorzugt werden.

Unser Hotel wird zu **100 % mit Ökostrom** betrieben. Wir setzen auf regionale, saisonale und nachhaltige Produkte und **reduzieren Lebensmittelverschwendung**. Plastik wird, wo möglich, vermieden und durch umweltfreundliche Materialien ersetzt.

3. UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

Als Unternehmen übernehmen wir Verantwortung für den **Schutz unserer Umwelt**. Unser Hotel ist konsequent auf Nachhaltigkeit ausgerichtet und arbeitet klimafreundlich. Gäste werden ermutigt, durch Maßnahmen wie die Wiederverwendung von Handtüchern oder den bewussten Umgang mit Ressourcen aktiv zum Umweltschutz beizutragen.

4. GESUNDHEIT UND WOHLBEFINDEN

Wir schaffen eine sichere, hygienische und **gesundheitsfördernde Arbeitsumgebung**. Präventive Maßnahmen zur Gesundheitsförderung sowie eine bewusste **Work-Life-Balance** werden aktiv unterstützt. Alle Mitarbeitenden sind aufgefordert, zur eigenen Gesundheit und der ihrer Kolleginnen und Kollegen beizutragen. Dies beinhaltet einen respektvollen Umgang, **regelmäßige Bewegung** und den **bewussten Umgang mit Stress**.

Wir achten zudem auf ein gesundes und ausgewogenes Speisenangebot und bieten unseren Gästen und Mitarbeitenden **nachhaltige Ernährungsoptionen**.

5. BILDUNG UND SENSIBILISIERUNG

Wissen ist der Schlüssel zu nachhaltigem Handeln. In unserem Mitarbeiterbereich informiert das **Eco-Board** regelmäßig über relevante Themen, die in festen Intervallen gewechselt werden. Wir setzen auf **Schulungen und Sensibilisierungsmaßnahmen**, um unsere Mitarbeitenden aktiv in den Nachhaltigkeitsprozess einzubinden.

Darüber hinaus engagieren wir uns in der Gemeinschaft. Gemeinsam mit **BlocksBlocks** nehmen wir an Cleanup-Aktionen teil und unterstützen die **Düsselkronen-Aktion**, um aktiv zur Sauberkeit und Nachhaltigkeit in unserer Umgebung beizutragen. Alle Mitarbeitenden sind herzlich eingeladen, sich hier zu beteiligen.

6. SOZIALE VERANTWORTUNG UND LIEFERKETTE

Nachhaltigkeit endet nicht an unserer Hoteltür – sie reicht entlang der gesamten **Lieferkette**. Wir arbeiten bevorzugt mit nachhaltig zertifizierten Lieferanten zusammen, darunter ChefsCulinar, Deutsche See, Hambrock und Darboven, die sich ebenfalls zu hohen ökologischen und sozialen Standards verpflichten.

Wir setzen uns für fairen Handel und verantwortungsvolle Beschaffung ein und erwarten von unseren Geschäftspartnern, die gleichen Werte zu vertreten.

7. VERANTWORTUNG UND WEITERENTWICKLUNG

Wir arbeiten aktiv an unserer **Green Sign Zertifizierung** und verbessern kontinuierlich unsere Nachhaltigkeitsstrategie. Alle Mitarbeitenden sind eingeladen, Ideen einzubringen und aktiv an der Weiterentwicklung teilzunehmen – denn gemeinsam können wir immer besser werden.